



КАРЬЕРНАЯ КАРТА В ГОРНОДОБЫВАЮЩЕЙ ОТРАСЛИ

21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ

Опорный работодатель – ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь»
Ядро ОПЦ (К) «ЮГРА НГК ПРОФ» – БУ «Когалымский политехнический колледж»

ЧЕМУ НАУЧИМ

- обслуживанию и эксплуатации технологического оборудования
- сооружении и эксплуатации объектов транспорта, хранения, распределения нефти, газа и нефтепродуктов



ПЕРВОКУРСНИК
18 лет
 ✓ Оконченное среднее общее образование

ТРУБОПРОВОДЧИК ЛИНЕЙНЫЙ, СЛЕСАРЬ ПО РЕМОНТУ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ УСТАНОВОК
20 лет
 ✓ Оконченное СПО
 ✓ Повышение квалификационного разряда

МЕХАНИК
24 года
 ✓ СПО (техническое) по направлению деятельности
 ✓ Опыт работы не менее 3 лет/либо ВПО (техническое) и опыт работы не менее 1 года
 ✓ Качественные показатели выполнения работы

ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ЦЕХА
31 год
 ✓ ВПО (техническое), и ДПО
 ✓ Опыт работы по специальности не менее 3 лет
 ✓ Качественные показатели выполнения работы
 ✓ Лидерские качества

НАЧАЛЬНИК ЦЕХА
37 лет
 ✓ Развитие деловых и профессиональных компетенций
 ✓ Качественные показатели выполнения работы
 ✓ Опыт работы в должности заместителя цеха не менее 3 лет
 ✓ Лидерские качества
 ✓ Ответственность за результат

Средняя заработная плата в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре – 87 375 рублей

ОО СПО – формирование портфолио, трудоустройство в летний период, участие в чемпионатном движении, именная стипендия БФ «ЛУКОЙЛ».

Работодатель – адаптация на рабочем месте, страхование по программе ДМС, дотации на оплату горячего питания с применением ланч-карт, обеспечение жилыми помещениями на основании ЛНА Общества, организация участия в научно-технической деятельности, профессиональное развитие, дополнительное обучение за счет работодателя, стажировки в организациях Группы «ЛУКОЙЛ».

Регион – именная стипендия Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа-Югры.

Мотивационные инструменты



Ты в хорошей компании!

