



КАРЬЕРНАЯ КАРТА В ГОРНОДОБЫВАЮЩЕЙ ОТРАСЛИ

21.02.01 Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений

Опорный работодатель – ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь»

Ядро ОПЦ (К) «ЮГРА НГК ПРОФ» – БУ «Когалымский политехнический колледж»

ЧЕМУ НАУЧИМ

- проводить технологические процессы разработки и эксплуатации нефтяных и газовых месторождений;
- эксплуатации нефтегазопромыслового оборудования



ПЕРВОКУРСНИК
18 лет
 ✓ Оконченное среднее общее образование
 стипендия 1850-2360 руб.

ОПЕРАТОР ПО ДОБЫЧЕ НЕФТИ И ГАЗА
20 лет
 ✓ Оконченное СПО
 ✓ Повышение квалификационного разряда
 Служба в армии

МАСТЕР ЦЕХА ДОБЫЧИ НЕФТИ И ГАЗА
24 года
 ✓ Повышение квалификационного разряда
 ✓ Опыт работы 3 года
 ✓ Поступление в технический ВУЗ по направлению деятельности

ИНЖЕНЕР-ТЕХНОЛОГ
28 лет
 ✓ Качественные показатели выполнения работы
 ✓ Опыт работы в должности мастера 3 года
 ✓ Оконченное высшее техническое образование по направлению деятельности

ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР
31 год
 ✓ Качественные показатели выполнения работы
 ✓ Опыт работы в должности инженера-технолога 3 года
 ✓ Лидерские качества

ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ЦЕХА ДНГ
34 года
 ✓ Качественные показатели выполнения работы
 ✓ Опыт работы в должности ведущего инженера 3 года
 ✓ Лидерские качества

НАЧАЛЬНИК ЦЕХА ДНГ
37 лет
 ✓ Развитие деловых и профессиональных компетенций
 ✓ Качественные показатели выполнения работы
 ✓ Опыт работы в должности заместителя начальника 3 года
 ✓ Лидерские качества
 ✓ Ответственность за результат

НАЧАЛЬНИК ЦИТС-ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО ПРОИЗВОДСТВУ
42 года
 ✓ Качественные показатели выполнения работы
 ✓ Стаж работы на руководящей должности не менее 5 лет
 ✓ Лидерские качества
 ✓ Высшее техническое, инженерно-экономическое образование
 ✓ Стратегическое планирование бизнес-единицы

Мотивационные инструменты

ОО СПО – формирование портфолио, трудоустройство в летний период, участие в чемпионатном движении, именная стипендия БФ «ЛУКОЙЛ».

Работодатель – адаптация на рабочем месте, страхование по программе ДМС, дотации на оплату горячего питания с применением ланч-карт, обеспечение жилыми помещениями на основании ЛНА Общества, организация участия в научно-технической деятельности, профессиональное развитие, дополнительное обучение за счет работодателя, стажировки в организациях Группы «ЛУКОЙЛ».

Регион – именная стипендия Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа-Югры.



Ты в хорошей компании!